



OGGETTO: **Programma triennale del fabbisogno 2017/2019 e piano occupazione 2017 del personale dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa**

Il 28 del mese di marzo ad Ancona presso la sede dell'Assemblea legislativa delle Marche si è riunito l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Antonio Mastrovincenzo	- Presidente	X	
Renato Claudio Minardi	- Vicepresidente	X	
Marzia Malaigia	- Vicepresidente	X	
Mirco Carloni	- Consigliere segretario	X	
Boris Rapa	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Antonio Mastrovincenzo** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Elisa Moroni**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



DELIBERA N.	495
SEDUTA N.	82
DATA	28 MAR. 2017

pag.	2
------	---

OGGETTO:

Programma triennale del fabbisogno 2017/2019 e piano occupazionale 2017 del personale dirigente del Consiglio – Assemblea legislativa

### L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi indicati in tale documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il parere di legittimità e di regolarità tecnica espresso dal Segretario generale ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14;

VISTI l'articolo 3 della stessa legge regionale n. 14/2003 e l'articolo 10 del Regolamento interno del Consiglio;

Con votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### DELIBERA

1. di approvare il programma triennale del fabbisogno 2017/2019 e il piano occupazionale 2017 del personale dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa di cui all'allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante della stessa;
2. di dare atto che non risultano situazioni di soprannumero rispetto alla consistenza della dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
3. di aderire al piano triennale di azioni positive 2015/2017 della Regione Marche, approvato con deliberazione della Giunta regionale n.1203 del 30 dicembre 2015;
4. di autorizzare il Segretario generale ad inquadrare nella qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1 aprile 2017, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la quarta classificata nella graduatoria approvata con decreto del direttore generale del Consiglio – Assemblea legislativa n. 2 del 22 febbraio 2016;
5. di conferire alla medesima, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto, l'incarico di dirigente della Posizione di funzione Segreteria dell'Assemblea e CORECOM, con l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato prevista dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n.197 del 30 marzo 2016;
6. di prevedere che il trattamento economico da attribuire è individuato su base annua in euro 43.635,77 per il trattamento tabellare; in euro 30.233,40 per la retribuzione di posizione e in euro 6.000,00 per la retribuzione di risultato;
7. di quantificare come segue la spesa su base annua derivante dalla presente deliberazione:
  - a) euro 59.986,33 per il trattamento fondamentale, di cui euro 11.642,02 per gli oneri riflessi ed euro 3.709,04 per l'Irap che sono a carico rispettivamente dei capitoli 2011010005, 2011010016 e 2011010027 del bilancio finanziario gestionale della Regione Marche, con impegni da assumere da parte della Giunta regionale al momento della liquidazione;



DELIBERA N.	495
SEDUTA N.	82
DATA	28 MAR. 2017

pag.	3
------	---

b) euro 47.936,79 per la retribuzione accessoria di cui 36.233,40 per la retribuzione di posizione e di risultato, euro 8.623,55 per gli oneri, ed euro 3.079,04 per l'Irap che sono a carico rispettivamente dei capitoli 110102/02 (ex 60701), 110102/07 (ex 61001) e 110102/08 (ex 61101) del bilancio del Consiglio - Assemblea legislativa.

Il Presidente del Consiglio - Assemblea legislativa  
(Antonio M. [redacted])

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
[redacted]

#### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

Per poter assumere nuovo personale o instaurare rapporti con qualunque tipologia di contratto, le amministrazioni devono annualmente effettuare ricognizioni dirette a rilevare eventuali eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, o situazioni di soprannumero, ai sensi dell'articolo 6, comma 1 e dell'articolo 33 del decreto legislativo n.165/2001.

L'articolo 6, comma 4 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 dispone che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

L'articolo 1, comma 218, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 prevede che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n.190, sono resi indisponibili i posti dirigenziali vacanti alla data del 15 ottobre 2015, tenendo comunque conto del numero dei dirigenti in servizio senza incarico o con incarico di studio e del personale dirigenziale in posizione di comando, distacco o fuori ruolo o aspettativa.

L'articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 prevede, poi, che le amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Il mancato adempimento preclude l'assunzione di nuovo personale.

L'articolo 1, comma 557 e 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 stabilisce che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dal 2014 assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione. In caso di mancato rispetto di tale limite, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 112 è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo. Il medesimo divieto è posto agli enti per il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente. L'articolo 1, comma 762, della legge 28 dicembre 2015, n.208 dispone che le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati nei commi da 707 a 734.

L'articolo 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, prevede che le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari ad una quota percentuale di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dal 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 12 della legge regionale 30 dicembre 2016, n. 37 prevede poi che l'Ufficio di presidenza del Consiglio - Assemblea legislativa predisporre, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno per gli anni 2017, 2018 e 2019, un piano per la copertura dei posti dirigenziali vacanti della dotazione organica, anche



DELIBERA N.	<b>495</b>
SEDUTA N.	<b>82</b>
DATA	<b>28 MAR. 2017</b>

pag.	<b>4</b>
------	----------

mediante l'utilizzo dei risparmi degli anni precedenti ancora disponibili, nel rispetto della misura percentuale fissata dal comma 5 dell'articolo 3 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n.114

La dotazione organica dirigenziale del Consiglio-Assemblea legislativa è definita in 10 unità dall'articolo 2 bis della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14. La consistenza del personale dirigente è di tre unità a tempo indeterminato, di una unità a tempo determinato e di una unità in regime di comando. In particolare, la procedura finalizzata all'assunzione di 3 dirigenti a tempo indeterminato, è stata indetta con decreto del direttore generale n. 3/2014, e con decreto del direttore generale n. 2/2016 è stata approvata la graduatoria finale di merito e sono stati nominati i vincitori del concorso. I candidati collocati nelle prime tre posizioni hanno preso servizio l'8 marzo 2016. Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 200 del 30 marzo 2016 è stato conferito, con decorrenza 1 aprile 2016, un incarico a tempo determinato di direzione della posizione di funzione Segreteria dell'Assemblea e CORECOM. Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 250 del 25 maggio 2016 è stato attivato, con decorrenza 1 giugno 2016 e fino al 31 dicembre 2016, il comando per un dirigente, in attuazione dell'articolo 17, comma 1 della legge 28 luglio 1999, n. 266, prorogato fino al 31 dicembre 2017 con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 448 del 21 dicembre 2016.

Il Comitato di direzione nella seduta del 3 marzo 2017, a seguito della ricognizione effettuata, ha rilevato che non sussistono situazioni di soprannumero rispetto alla consistenza della dotazione organica, e che non vi sono eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria. Ha rappresentato, inoltre, l'esigenza di assumere un dirigente a tempo indeterminato per le attività di competenza della posizione di funzione Segreteria dell'Assemblea e CORECOM.

Il numero dei posti di dirigente della dotazione organica ricoperti, tre a tempo indeterminato ed uno a tempo determinato, rispetta il limite previsto dall'articolo 1, comma 219, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, relativo all'indisponibilità dei posti vacanti alla data del 15 ottobre 2015. A tale data, infatti, in Consiglio-Assemblea legislativa erano coperti, con incarichi dirigenziali a tempo determinato, tre posti della dotazione organica della dirigenza (Massimo Misiti, Antonio Russi e Luigia Alessandrelli) e un dirigente, Paola Santoncini, era in aspettativa per lo svolgimento dell'incarico di direttore generale, per un totale di quattro posti.

La facoltà assunzionale per l'anno 2017 è determinata nella misura dell'80 per cento della spesa convenzionale del dirigente cessato il 31 marzo 2016, Paola Santoncini. L'importo così determinato, in base al valore tabellare, all'indennità di vacanza contrattuale, al valore medio delle retribuzioni di posizione di cui alla deliberazione n. 197 del 30 marzo 2016, degli oneri e dell'Irap, è pari ad euro 94.802,93, a cui si aggiungono i risparmi ancora disponibili, ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 30 dicembre 2016, n. 37, individuati dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 861 del 10 dicembre 2012 in euro 36.775,49.

tabellare	ivc	media posizione	totale	oneri e irap	totale	80%	Risparmi	capacità
43.310,90	324,87	44.027,83	<b>87.663,60</b>	<b>30.840,06</b>	<b>118.503,66</b>	94.802,93	36.775,49	<b>131.578,42</b>

Il costo per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente è pari ad euro 118.503,66.

tabellare	ivc	media posizione	totale	oneri ed irap	totale
43.310,90	324,87	44.027,83	<b>87.663,60</b>	<b>30.840,06</b>	<b>118.503,66</b>

Sussiste pertanto la capacità per l'assunzione di un dirigente nell'anno 2017, con un avanzo di euro 13.074,76.

Con riferimento al rispetto dei limiti di spesa posti dall'articolo 1, commi 557, e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 la posizione del Consiglio - Assemblea legislativa è considerata nell'ambito del complesso della spesa per il personale della Regione Marche. La Corte dei Conti, nella relazione allegata alla deliberazione n. 157/2016/PARI relativa al giudizio sul rendiconto generale della Regione Marche per l'esercizio finanziario 2015, ha indicato (pagina 459) che la spesa sostenuta nel 2015 è contenuta nel limite della media relativa al triennio precedente. In particolare, la media della spesa del triennio 2011/2013 è pari ad euro 61.837.852,33, quella del 2015 pari ad euro 58.675.942,13, con una minore spesa di euro 3.161.910,20.

Nella medesima relazione la Corte dei Conti (pagina 327) indica che l'amministrazione regionale risulta aver conseguito il pareggio di bilancio 2015 sia come saldo finanziario netto di parte corrente che come



DELIBERA N.	495
SEDUTA N.	82
DATA	28 MAR. 2017

pag.	5
------	---

saldo finanziario netto finale, tanto in termini di competenza che di cassa (gestione ordinaria e gestione sanitaria).

Il Consiglio - Assemblea legislativa aderisce, con la presente deliberazione, al piano triennale di azioni positive 2015/2017 della Regione Marche, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1203 del 30 dicembre 2015.

Il Programma triennale del fabbisogno 2017/2019, in considerazione della disponibilità in termini di capacità ad assumere, si delinea con la seguente previsione:

piano occupazionale 2017: un dirigente

piano occupazionale 2018 : nessun dirigente

piano occupazionale 2019 : nessun dirigente

L'assunzione può essere effettuata mediante l'utilizzo della graduatoria relativa al concorso pubblico per titoli ed esami a 3 posti di "Dirigente dei servizi assembleari", approvata con decreto n. 2/DGCR del 22 febbraio 2016, con riferimento alla quarta classificata nella graduatoria, coerentemente a quanto previsto dall'articolo 13 della legge regionale 30 dicembre 2016, n. 37. L'inquadramento è disposto nella qualifica dirigenziale mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 14 del Contratto nazionale di lavoro 1994/1997 Comparto regioni e autonomie locali, con applicazione del trattamento economico tabellare stabilito dal Contratto nazionale di lavoro del 3 agosto 2010 del medesimo comparto, biennio economico 2008-2009. All'inquadramento nella qualifica dirigenziale segue il conferimento dell'incarico nella posizione di funzione Segreteria dell'Assemblea e CORECOM, per l'esercizio delle funzioni indicate nella deliberazione n. 197 del 30 marzo 2016. Il trattamento economico è individuato con riferimento alla retribuzione tabellare in euro 43.635,77. La retribuzione di posizione e risultato è determinata rispettivamente in euro 30.233,40 ed in euro 6.000,00. La spesa relativa al trattamento economico fondamentale, agli oneri e all'Irap è carico rispettivamente dei capitoli 20110110016 e 2011010027 del bilancio finanziario gestionale della Regione Marche, con assunzione degli impegni da parte della Giunta regionale. La retribuzione di posizione e di risultato, nonché degli oneri e dell'Irap sono a carico rispettivamente dei capitoli 60701,61001 e 61101 del bilancio del Consiglio - Assemblea legislativa.

Il 22 marzo 2017 è stata fornita l'informativa alla RSU del Consiglio - Assemblea legislativa e alle organizzazioni sindacali del personale dirigente e non dirigente.

Il Responsabile del procedimento  
(Fabio Stronati)

#### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto attesta che nel bilancio 2017 del Consiglio-Assemblea legislativa è previsto lo stanziamento a copertura degli impegni che saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni derivanti dal presente atto, con riferimento alla retribuzione accessoria.

Il Responsabile della Posizione Risorse Finanziarie  
(M. Bonci)

#### PARERE E PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il Segretario generale

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui una pagina di allegato, che costituisce parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza



DELIBERA N.	495
SEDUTA N.	82
DATA	28 MAR. 2017

pag.	6
------	---

Allegato A

Programma triennale del fabbisogno 2017/2019 e piano occupazionale 2017 del personale dirigente del Consiglio – Assemblea legislativa

Piano occupazionale 2017: un dirigente mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami a 3 posti di dirigente dei servizi assembleari, approvata con decreto del direttore generale n. 2 del 22 febbraio 2016

Piano occupazionale 2018 : nessun dirigente

Piano occupazionale 2019 : nessun dirigente

