



DELIBERA N.	179
SEDUTA N.	60
DATA	01/03/2022

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: DETERMINAZIONE DEL BUDGET DI SPESA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE A NICCOLÒ DI RAIMONDO E DI ADDETTO A MANFREDI MANGANO**

Il 1 marzo 2022 si è riunito in modalità telematica, mediante collegamento in videoconferenza l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE MISTO: DETERMINAZIONE DEL BUDGET DI SPESA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE A NICCOLÒ DI RAIMONDO E DI ADDETTO A MANFREDI MANGANO.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di determinare, in attuazione dell'articolo 4 ter della legge regionale 34/1988, in euro 54.878,73 il budget del Gruppo assembleare Misto;
2. di rideterminare, di conseguenza, anche il budget del Gruppo assembleare Movimento 5 Stelle in euro 54.878,73;
3. di assegnare al Gruppo assembleare Misto, a decorrere dal 1 marzo 2022 e fino al 15 aprile 2023, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:
 - a Niccolò Di Raimondo, l'incarico di responsabile con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18



ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;

- a Manfredi Mangano, l'incarico di addetto con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1;
4. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
5. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente:
- per Niccolò Di Raimondo, pari ad euro 19.058,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance e dello straordinario, individuata in euro 7.763,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
 - per Manfredi Mangano, pari ad euro 16.119,45 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance, individuata in euro 3.818,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
6. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge



regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)

- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 166/54 del 12 gennaio 2022 (Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 172/57 del 8 febbraio 2022 (Variazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 del Consiglio-Assemblea legislativa regionale e del relativo documento tecnico di accompagnamento. Aggiornamento delle previsioni di cassa)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 178/60 del 1 marzo 2022 (Costituzione del Gruppo assembleare Misto)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con deliberazione n. 178/60 del 1 marzo 2022 (Costituzione del Gruppo assembleare Misto), l'Ufficio di presidenza ha preso atto della valida costituzione del Gruppo assembleare Misto, a decorrere dal 1 marzo 2022, composto dalla consigliera Simona Lupini (Presidente), in precedenza appartenente al Gruppo Movimento 5 Stelle.

L'articolo 4 ter della legge regionale 34/1988 prevede che, ove nel corso della legislatura si formino nuovi gruppi assembleari o si vari la consistenza dei gruppi esistenti, agli stessi è assegnato per ciascun componente un budget corrispondente al costo di una unità di personale in posizione economica D3 calcolata ai sensi del comma 3 dell'articolo 4, più l'ulteriore quota calcolata ai sensi del comma 5 del medesimo articolo, ove all'inizio della legislatura erano presenti gruppi composti di un solo consigliere (sub lett. b). I budget di cui al comma 1 sono detratti in misura corrispondente da quelli dei gruppi da cui provengono i consiglieri che formano un nuovo gruppo o una componente del gruppo misto.

La quota di spettanza per ciascun consigliere, rideterminata a seguito della citata deliberazione n. 3/2020, ammonta ad euro 54.878,73 (= 51.563,62 + 3.315,11). Pertanto tale somma costituisce il budget del nuovo Gruppo assembleare Misto, composto da un consigliere. Il medesimo importo deve essere decurtato dal budget a disposizione del Gruppo Movimento 5 Stelle (gruppo di provenienza del consigliere) in modo tale che sia garantita l'invarianza della spesa massima complessivamente considerata. Per effetto della decurtazione, anche il budget del Gruppo Movimento 5 Stelle è rideterminato in euro 54.878,73 (109.757,46 - 54.878,73).

Con nota del 28 febbraio 2022 e successiva integrazione, il Presidente Simona Lupini del Gruppo assembleare Misto ha chiesto il conferimento dei nuovi incarichi: - a Niccolò Di Raimondo, di responsabile con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria C1, con una quota di performance equivalente di euro 3.545,00, oltre all'indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00 ed a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Manfredi Mangano, l'incarico di addetto con rapporto a tempo



DELIBERA N. 179

SEDUTA N. 60

DATA 01/03/2022

pag.
5

parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria D1, con una quota di performance equivalente di euro 3.818,00 (note acquisite agli atti con prot. n. 1342 - 1400).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 493 del 1 marzo 2022, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo assembleare Misto, con decorrenza dal 1 marzo 2022, e di demandare alla Posizione di funzione "Risorse umane" l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale di interesse, se dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione, mentre se personale degli enti, aziende private ed esterno il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari. Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente del Gruppo, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti in questione è rispettivamente:



DELIBERA N. 179

SEDUTA N. 60

DATA 01/03/2022

pag.
6

- per Niccolò Di Raimondo, pari ad euro 19.058,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.545,00), allo straordinario (pari ad euro 1.218,60) e all'indennità di responsabilità (pari ad euro 3.000,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Manfredi Mangano, pari ad euro 16.119,45 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.818,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Il costo complessivo su base annua della presente deliberazione è stimato pari ad euro 49.417,02 di cui euro 35.177,55 per i compensi, euro 10.129,38 per gli oneri riflessi ed euro 2.990,09 per l'IRAP. Gli impegni di spesa saranno assunti con decreto del dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane", rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2022 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022. Alla dirigente della direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2022 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo Misto, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 49.417,02 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 54.878,73). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa, annualità 2022.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci



DELIBERA N. 179

SEDUTA N. 60

DATA 01/03/2022

pag.
7

PARERE DELLA PF RISORSE UMANE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Risorse umane
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi