



DELIBERA N.	247
SEDUTA N.	83
DATA	20/09/2022

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTO A PIERLUIGI FERRARO.**

Il 20 settembre 2022 si è riunito in modalità telematica in forma mista, mediante collegamento in videoconferenza e della sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTO A PIERLUIGI FERRARO.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di assegnare Pierluigi Ferraro al Gruppo assembleare OMISSIS, a decorrere dal 1 ottobre 2022 e fino al 30 settembre 2023, conferendo l'incarico di addetto con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;
2. di stabilire che il rapporto di cui all'incarico indicato al punto 1 è regolato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che l'incarico medesimo cessa anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è pari ad euro 13.994,50 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance, individuata in euro 2.700,00 annui lordi, a cui si aggiungono i



buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse Umane" e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 15/5 del 11 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Sabrina Talevi e di addetto rispettivamente a Sergio Foria e Pierluigi Ferraro)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 58/20 del 9 marzo 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Sabrina Talevi)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 66/22 del 23 marzo 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: modifica della deliberazione n. 58/20 del 9 marzo 2021)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 79/24 del 9 aprile 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Sabrina Talevi e di addetto rispettivamente a Niccolò di Raimondo, Manfredi Mangano ed Andrea Serafini)
- Deliberazione amministrativa n. 27 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2021 (Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)



- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 166/54 del 12 gennaio 2022 (Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 179/60 del 1 marzo 2022 (Gruppo assembleare Misto: determinazione del budget di spesa e conferimento degli incarichi di responsabile a Niccolò di Raimondo e di addetto a Manfredi Mangano)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 202/68 del 3 maggio 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento dell'incarico di responsabile a Tommaso Mazzanti)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 218/74 del 21 giugno 2022 (Integrazione deliberazione n.3/2 del 27 ottobre 2020)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 246/83 del 20 settembre 2022 (L.R. 34/1988, art. 4-ter, comma 4. Rideterminazione budget di spesa gruppi assembleari)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

In data 14 settembre 2022 il Presidente del Gruppo OMISSIS ha chiesto di poter conferire un nuovo incarico di addetto per la segreteria, per la durata di un anno, a Pierluigi Ferraro, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore) nella categoria C1 ed una quota di performance equivalente pari ad euro 2.700,00 (nota acquisita agli atti con prot. n. 5461).

Con deliberazione n. 246/83 del 20 settembre 2022, l'Ufficio di Presidenza ha provveduto a rideterminare, in attuazione dell'articolo 4-ter, comma 4 della legge regionale 34/1988, il budget di alcuni Gruppi assembleari, tra i quali il OMISSIS.

Nella medesima seduta l'Ufficio di presidenza, considerata la nuova capienza nel budget del Gruppo OMISSIS e fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, con determinazione a verbale n. 643 ha deciso: - di accogliere la richiesta del Presidente del Gruppo stesso di conferire a Pierluigi Ferraro, dal 1 ottobre 2022 e per un anno, l'incarico di addetto con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e parziale a 18 ore, con inquadramento nella categoria giuridica C1 e con un trattamento economico omnicomprensivo, così come specificatamente indicato; - di demandare alla Posizione di funzione "Risorse umane" l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con



DELIBERA N. 247

SEDUTA N. 83

DATA 20.09.2022

pag.
5

particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16). Tali criteri sono stati oggetto di integrazione con la recente deliberazione n. 218/74 del 21 giugno 2022 che consente, nel limite del budget assegnato al gruppo, l'utilizzo della quota destinata allo straordinario e a tal fine non utilizzata per determinare il complesso delle risorse disponibili (capacità assunzionale).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale di interesse, se dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione, mentre se personale degli enti, aziende private ed esterno il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua al dipendente Pierluigi Ferraro è pari ad euro 13.994,50 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 2.700,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Per effetto della presente deliberazione, la spesa su base annua prevista per la segreteria del Gruppo è rideterminata in euro 70.485,89 di cui euro 50.497,76 per i compensi, euro 14.540,83 per gli oneri riflessi ed euro 4.292,31 per l'IRAP. Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente del Servizio Programmazione finanziaria e contratti n. 103 del 21 aprile 2022, rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022. Con successivo decreto sarà integrata la quota relativa alla spesa per il nuovo incarico, rispettivamente pari ad euro 3.498,63 (compensi), 933,43 (oneri) e 297,38 (irap). Alla dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2021 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.



La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 70.485,89 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo a seguito della citata rideterminazione (nella fattispecie pari ad euro 70.528,73). L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa, annualità 2022. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2021 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DELLA PF RISORSE UMANE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Risorse umane
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi