



DELIBERA N.	285
SEDUTA N.	96
DATA	20/12/2022

pag.
1

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: PROROGA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AD ANDREA GONNELLA E RICHIESTA DI UTILIZZO DELLA DIPENDENTE REGIONALE IRENE BINI ALL'ASUR MARCHE, AREA VASTA 2.**

Il 20 dicembre 2022 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Marco Marinangeli	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: PROROGA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AD ANDREA GONNELLA E RICHIESTA DI UTILIZZO DELLA DIPENDENTE REGIONALE IRENE BINI ALL'ASUR MARCHE, AREA VASTA 2.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS, di prorogare fino al 31 maggio 2023 l'incarico di responsabile ad Andrea Gonnella, alle medesime condizioni previste dalla propria deliberazione n. 35/11 del 21 dicembre 2020;
2. di assegnare inoltre al medesimo Gruppo assembleare Irene Bini, dipendente regionale dell'ASUR Marche-Area vasta 2 di categoria C1, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio, o in alternativa mediante l'attivazione del comando della dipendente, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto o di attivazione del comando per la durata in carica del Presidente del Consiglio e comunque fino alla elezione del nuovo Ufficio di Presidenza, conferendo l'incarico di addetta alla segreteria del Gruppo con rapporto a tempo pieno;
3. di stabilire che i rapporti indicati al punto 1 e 2 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato (salvo attivazione del comando) e che gli incarichi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo



per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;

4. di dare atto che, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto Irene Bini è pari al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza, stimato in euro 24.991,88, oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, corrispondente all'importo di euro 6.747,40 annui lordi. Nel caso di utilizzo della dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;
5. di trasmettere all'ASUR Marche-Area vasta 2 la presente deliberazione per richiedere l'utilizzo della dipendente Irene Bini;
6. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 35/11 del 21 dicembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Gonnella Andrea e di addetto a Fabio Pagnotta)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 90/28 del 20 maggio 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Gonnella Andrea)



DELIBERA N. 285
SEDUTA N. 96
DATA 20.12.2022

pag. 4

- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 145/45 del 9 novembre 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga degli incarichi di responsabile a Gonnella Andrea e di addetto a Fabio Pagnotta)
- Deliberazione amministrativa n. 27 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2021 (Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 166/54 del 12 gennaio 2022 (Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 209/71 del 24 maggio 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Gonnella Andrea)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 218/74 del 21 giugno 2022 (Integrazione deliberazione n.3/2 del 27 ottobre 2020)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 223/75 del 28 giugno 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Gonnella Andrea)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 249/84 del 29 settembre 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Gonnella Andrea)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 255/88 del 25 ottobre 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di responsabile a Gonnella Andrea)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 269/93 del 30 novembre 2022 (Art. 4, Comma 1, Lett. B). Rivalutazione Del Limite Di Spesa Per Il Personale Dei Gruppi Assembleari. Modifica Dup N.3 Del 27.10.2020)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con riferimento alla segreteria del Gruppo assembleare OMISSIS, in data 15 dicembre 2022 il Presidente del Gruppo OMISSIS ha chiesto di prorogare fino al 31 maggio 2023 l'incarico di responsabile conferito ad Andrea Gonnella, alla medesime condizioni stabilite con la deliberazione n. 35/2020 (nota acquisita agli atti con prot. n. 7953). Con successiva nota del 20 dicembre 2022 ha chiesto altresì di conferire un nuovo incarico di addetta a tempo pieno nella categoria C a Irene Bini, dipendente regionale dell'ASUR Marche-Area vasta 2 di categoria C1, per la dell'Ufficio di Presidenza, prevedendo una quota di performance equivalente pari ad euro 5.500,00, oltre a 90 ore di straordinario su base annua (nota acquisita agli atti con prot. n. 8122).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 723 del 20 dicembre 2022, ha deciso, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, di accogliere le suddette richieste del Presidente del medesimo Gruppo assembleare.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla



contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16). Tali criteri sono stati oggetto di integrazione con la recente deliberazione n. 218/74 del 21 giugno 2022 che consente, nel limite del budget assegnato al gruppo, l'utilizzo della quota destinata allo straordinario e a tal fine non utilizzata per determinare il complesso delle risorse disponibili (capacità assunzionale).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto il trattamento economico omnicomprensivo riconosciuto ai dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, è rispettivamente pari:

- per Andrea Gonnella, all'importo già previsto con deliberazione n. 35/11 del 21 dicembre 2020, come rivalutato a seguito della stipula del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 per effetto della deliberazione n. 269/93 del 30 novembre 2022;
- per Irene Bini, al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza, stimato in euro 24.991,88 ed equivalente ad una categoria C, posizione economica C2 con assegno ad personam, oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.500,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.247,40) a cui si aggiungono i buoni pasto e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti. Nel caso di utilizzo della dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato.



Gli impegni di spesa sono stati integrati con decreto del dirigente del Servizio Programmazione finanziaria e contratti n. 317 del 28 novembre 2022 (nn. 309-312-313), rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2022 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2. Alla dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 437.350,49, inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo a seguito della rivalutazione (nella fattispecie pari ad euro 447.894,10).

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa, annualità 2022. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2022 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DELLA PF RISORSE UMANE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Risorse umane
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi