

## **Interrogazione n. 1144**

*presentata in data 15 marzo 2024*

a iniziativa dei Consiglieri Bora, Mangialardi, Biancani, Carancini, Casini, Cesetti, Mastrovincenzo, Ruggeri, Vitri

### **LR 35/2021 artt. 8 e 11 – Dotazione di personale all’ATIM – Agenzia per il Turismo e l’internazionalizzazione delle Marche**

a risposta orale

I sottoscritti Consiglieri Regionali,

#### **PREMESSO CHE**

- con Legge Regionale 13 dicembre 2021, n. 35 è stata istituita l’Agenzia per il turismo e l’internazionalizzazione delle Marche (ATIM), quale strumento operativo e strategico della Giunta regionale in materia di promozione turistica e di internazionalizzazione;

- ai sensi dell’art. 8 (Dotazione organica), l’ATIM dispone di una propria dotazione organica e di personale proprio. La Giunta Regionale può individuare le risorse umane da assegnare o da trasferire all’ATIM previo consenso, con deliberazione da adottare entro il 30 giugno 2022 (art. 11 comma 4 L.R. 35/2021);

#### **CONSIDERATO CHE**

- con Decreti del Direttore ATIM n. 33 e n. 34 del 4 aprile 2023 sono state approvate rispettivamente l’istituzione dei settori e organizzazione del personale dell’Agenzia nonché la dotazione organica di primo impianto del personale dell’Agenzia. Nel dettaglio, viene individuato il fabbisogno di n. 2 dirigenti, n. 6 funzionari di elevata qualificazione, n. 4 istruttori e n. 1 operatori, dotazione di molto superiore rispetto al personale temporaneamente destinato all’Agenzia con la sopra citata DGR n. 440/2023;

- con Decreto n. 127 del 7 settembre 2023 è stato approvato il piano dei fabbisogni per il 2023 del personale dell’Agenzia per il Turismo e l’Internazionalizzazione della Regione Marche che prevede, nella programmazione relativa all’anno 2023, l’assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale oltre che una programmazione di personale di comparto per n. 9 unità, di cui: n. 5 funzionari di elevata qualificazione, n. 3 istruttori di profilo professionale “Assistente amministrativo contabile”, n. 1 operatore esperto con profilo professionale “esecutore dei servizi manutentivi”;

#### **VERIFICATO CHE**

- con DGR n. 81 del 06/02/2023 sono state individuate le risorse umane interne alla Regione Marche da destinare, previo loro assenso, all’Agenzia. In data 02/03/2023 la Direzione Risorse umane e strumentali ha comunicato il mancato assenso al trasferimento da parte dei dipendenti individuati;

- con apposita Convenzione approvata con DGR n. 440 del 27/03/2023 sono stati assegnati temporaneamente ad ATIM due funzionari dipendenti della Regione Marche e incardinati giuridicamente al Dipartimento Sviluppo Economico;

- con ulteriore addendum, approvato con DGR n. 1262 del 31/08/2023, sono stati assegnati temporaneamente altri due funzionari del personale regionale dipendente sempre incardinati al Dipartimento Sviluppo Economico;

- in data 26/10/2023, l'ATIM ha richiesto di poter attingere alle graduatorie attualmente in vigore per il reclutamento di ulteriore personale dipendente della Regione Marche. La Direzione Risorse Umane e strumentali ha comunicato per le vie brevi l'assenza di graduatorie utili;

- in data 28/11/2023 l'ATIM ha richiesto l'utilizzo della graduatoria vigente per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Istruttori. La Direzione Risorse umane e strumentali ha comunicato l'assenso all'utilizzo della graduatoria e ha indicato i nominativi dei primi due candidati utili, i quali hanno però rinunciato all'assunzione;

- in data 26/01/2024, l'Agenzia ha richiesto ulteriori due nominativi cui proporre l'assunzione a tempo indeterminato. La Direzione Risorse umane e strumentali ha comunicato due nominativi risultanti dallo scorrimento della graduatoria C/AF, con i quali, alla data del 28 febbraio 2024, risultano avviati i contatti per la richiesta di accettazione.

#### EVIDENZIATO CHE

- nel corso della seduta dell'Assemblea legislativa n. 111 del 5 maggio 2023, in risposta all'interrogazione n. 802 del 28 aprile 2023 ad oggetto: " LR 35/2021 artt. 8 e 11 – Dotazione di personale all'ATIM – Agenzia per il Turismo e l'internazionalizzazione delle Marche", l'Assessore Brandoni dichiarava che "Le attività svolte dal personale sono realizzate nei limiti della loro consistenza numerica" e che "il Dipartimento sviluppo economico ha altresì operato al fine di vigilare e garantire il corretto funzionamento dell'ATIM, con lo scopo di assicurare la realizzazione delle attività di promozione a servizio della Regione Marche";

- dalle dichiarazioni prodotte dall'Assessore Brandoni in aula risulta inoltre che "Il Dipartimento ha fornito il necessario supporto, anche logistico, al direttore dell'ATIM per la predisposizione materiale degli atti, fermo restando l'assunzione da parte del Direttore del ruolo di RUP, nonché, nell'attuazione e nella realizzazione delle iniziative previste dal programma operativo annuale nel primo quadrimestre, accompagnando la fase di avvio dell'Agenzia";

- infine, con particolare riferimento alla dotazione del personale, nella medesima occasione sempre l'Assessore Brandoni affermava che "Solo una volta definito l'atto programmatico, potranno essere avviate le procedure per l'assunzione del personale secondo le modalità previste dello stesso atto, rendendo pienamente operativa ed autonoma l'Agenzia stessa".

#### VERIFICATO INOLTRE CHE

- a seguito della richiesta di accesso agli atti prot. 0233292 effettuata dal Gruppo del Partito democratico in data 28 febbraio, allo stato attuale risultano assegnati all'Agenzia soltanto 3 dipendenti operativi, di cui due funzionari dell'elevata qualificazione e un istruttore, nonostante il fabbisogno complessivo individuato da ATIM con il più volte citato Decreto 127/2023.

## EVIDENZIATO CHE

- il personale assegnato all'ATIM è evidentemente insufficiente a svolgere le attività individuate all'interno del Piano Operativo 2024, e comunque di molto inferiore rispetto al fabbisogno individuato con il più volte citato Decreto ATIM n. 127/2023;

## INTERROGANO

Il Presidente della Giunta Regionale e l'Assessore competente per conoscere:

- se, considerata l'insufficiente dotazione di personale assegnato, l'ATIM continua ad usufruire del supporto logistico e amministrativo fornito dal Dipartimento Attività Produttive;

- in caso di risposta affermativa, se l'ATIM sia ritenuta ancora utile e strategica visto che, a oltre due anni dalla sua istituzione, svolge il proprio mandato principalmente grazie al contributo delle strutture regionali;

- in caso di risposta negativa, come sono ripartite le attività di gestione amministrativa e contabile, sia di promozione turistica sia di internazionalizzazione, tra i soli tre dipendenti ad oggi ufficialmente assegnati all'Agenzia, in considerazione di quanto affermato dall'Assessore Brandoni ovvero che "Le attività svolte dal personale sono realizzate nei limiti della loro consistenza numerica", ed, eventualmente, chi supporta e chi ha supportato i tre dipendenti nel completamento delle numerose attività previste dalla programmazione 2024 e 2023;

- quali sono i tempi certi entro i quali la Giunta Regionale e l'ATIM intendono procedere con l'individuazione definitiva dell'organico mancante, così come stabilito dall'art. 8 (dotazione organica) della Legge Regionale 13 dicembre 2021, n. 35.