



DELIBERA N.	174
SEDUTA N.	57
DATA	08/02/2022

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **D.LGS. 75/2017, ART. 22 - NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LE SELEZIONI RELATIVE ALLE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA (CATEGORIA C-D)**

Il 8 febbraio 2022 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: D.LGS. 75/2017, ART. 22 - NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LE SELEZIONI RELATIVE ALLE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA (CATEGORIA C-D).**

## **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 3, comma 2, lettera h) della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

CONSIDERATO che dalla presente deliberazione non deriva alcun impegno di spesa a carico del Bilancio dell'Assemblea legislativa regionale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. di nominare quali componenti della Commissione esaminatrice per le selezioni per titoli ed esami relative alle progressioni di carriera del personale dell'Assemblea legislativa, indette con i decreti nn. 22-23/PFRU del 2 settembre 2021, i dirigenti dell'Assemblea legislativa nelle persone di Antonio Russi (in qualità di Presidente), Elisa Moroni, Maria Rosa Zampa e Fabio Stronati;
2. di designare Daniele Severini, dipendente di categoria D, quale segretario delle Commissioni stesse.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 35 bis; Articolo 52, comma 1 bis; Articolo 57, comma 1, lett. a)
- Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli [...] della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche). Articolo 22, comma 15
- Legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale). Articolo 3, comma 2 lettera h)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 75/24 del 9 aprile 2021 (Piano triennale dei fabbisogni del personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale - anni 2020/2022)
- Decreto del dirigente della PF Risorse umane n. 22 del 2 settembre 2021 (D. lgs n. 75/2017, art. 22, comma 15 - Indizione selezione per titoli ed esame per la progressione di carriera del personale dell'assemblea legislativa (categoria C), in attuazione della deliberazione ufficio di presidenza n. 75/2021)
- Decreto del dirigente della PF Risorse umane n. 23 del 2 settembre 2021 (D. lgs n. 75/2017, art. 22, comma 15 - Indizione selezione per titoli ed esame per la progressione di carriera del personale dell'assemblea legislativa (categoria D), in attuazione della deliberazione ufficio di presidenza n. 75/2021)
- Decreto del dirigente della PF Risorse umane n. 35 del 2 dicembre 2021 (Ammissione dei candidati alla selezione per titoli ed esame la progressione di carriera del personale dell'assemblea legislativa (categoria C), in attuazione della deliberazione ufficio di presidenza n. 75/2021)
- Decreto del dirigente della PF Risorse umane n. 36 del 2 dicembre 2021 (Ammissione dei candidati alla selezione per titoli ed esame la progressione di carriera del personale dell'assemblea legislativa (categoria D), in attuazione della deliberazione ufficio di presidenza n. 75/2021)

### Motivazione

In attuazione della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 75/24 del 9 aprile 2021 (Piano triennale dei fabbisogni del personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale - anni 2020/2022), sono state indette con decreto del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane due selezioni per titoli ed esami relative alle progressioni di carriera del personale dell'Assemblea legislativa, rispettivamente:

- per la copertura di n. 2 posti di categoria C, profilo professionale C1.1/C "Assistente dei servizi consiliari" (decreto n. 22/PFRU del 2 settembre 2021);
- per la copertura di n. 3 posti di categoria D, profilo professionale D1.1/C "Funzionario dei servizi consiliari" (decreto n. 23/PFRU del 2 settembre 2021).

L'attivazione delle procedure selettive ha lo scopo di valorizzare, sviluppare e perfezionare professionalità che sono già presenti nella struttura amministrativa dell'Assemblea legislativa regionale, in attuazione delle previsioni dell'articolo 22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017. Tale norma stabilisce infatti che per il triennio 2020-2022 le pubbliche amministrazioni possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al



numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Le procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore. I requisiti di accesso, le modalità di partecipazione, il contenuto e le modalità di svolgimento delle prove sono indicati nell'Avviso di selezione allegato ai decreti di indizione già citati. Ai medesimi è stata data ampia pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione e nella intranet regionale per la durata di trenta giorni.

Con riferimento alle domande pervenute dal personale in servizio, si è proceduto con i decreti del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane n. 35-36 del 2 dicembre 2021 all'ammissione dei candidati alle rispettive selezioni. In attuazione dell'articolo 5 dell'avviso di selezione, occorre ora provvedere alla nomina della commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice è nominata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza, nel rispetto dell'articolo 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n.165/2001, tra gli esperti nelle materie oggetto della selezione, che non appartengano all'organo di direzione politica dell'Ente, che non ricoprano cariche politiche, che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, scelti tra i dirigenti regionali. Le funzioni di Segretario della commissione sono svolte, su designazione dell'Ufficio di presidenza, da un dipendente di qualifica non inferiore alla categoria di inquadramento dei vincitori (C/D).

Nella seduta n. 57 del 8 febbraio 2022, con determinazione n. 481, l'Ufficio di presidenza ha deciso di nominare quali componenti delle Commissioni esaminatrici della selezione per titoli ed esami per la progressione di carriera per n. 3 posti di categoria D e per n. 2 posti di categoria C i dirigenti del Consiglio regionale nelle persone di Antonio Russi (in qualità di Presidente), Elisa Moroni, Maria Rosa Zampa e Fabio Stronati; di designare Daniele Severini, dipendente di categoria D, quale segretario delle Commissioni stesse; di demandare alla Posizione di funzione Risorse umane l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

Non sono previsti compensi per i componenti e per il segretario della Commissione esaminatrice, salvo il pagamento del lavoro straordinario ove previsto; pertanto dalla presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio regionale.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati



DELIBERA N. 174

SEDUTA N. 57

DATA 08/02/2022

pag.  
5

### **PARERE DELLA PF RISORSE UMANE**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Risorse umane  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 5 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi